

НАЛОГОВАЯ ПРЕМИЯ ИЛИ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ?



Фотом: © Viada Karpovitch / Pexels

Предприниматели могут выплачивать работникам долю из прибыли (Gewinnbeteiligung) в размере до 3 тыс. евро. Также есть возможность назначить сотрудникам необлагаемую налогом премию в связи с ростом цен (Teuerungsprämie) в размере до 3 тыс. евро. Однако общая сумма этих двух льгот не может превышать 3 тыс. евро в год.

Поэтому следует заранее продумать, какой вариант является оптимальным для работника.

НАЛОГОВАЯ ПРЕМИЯ В СВЯЗИ С РОСТОМ ЦЕН (TEUERUNGSPRÄMIE)

Данная премия не облагается налогом, если ее размер не превышает **2 тыс. евро в календарный год**. Дополнительная сумма в размере **1 тыс. евро** освобождается от уплаты налога только в том случае, если эта выплата предоставляется **всем работникам или определенным группам работников**

на основании положения о заработной плате (например, на основании коллективного договора). Однако другая льгота не может быть преобразована в налоговую премию в связи с ростом цен. Это означает, что данная премия должна представлять собой дополнительную выплату, которая обычно ранее не назначалась. **Степень занятости не влияет на максимальный размер налоговой премии**, поэтому даже работники, оформленные на минимальную ставку (*geringfügig Beschäftigte*), могут получить ее в полном объеме. Освобождение от уплаты налогов по данной премии распространяется на все сборы, связанные с заработной платой (*Lohnsteuer, Sozialversicherung, betriebliche Vorsorge, DB, DZ, Kommunalsteuer*).

ДОЛЯ ИЗ ПРИБЫЛИ (GEWINNBETEILIGUNG)

При выплате прибыли, в отличие от премии в связи с ростом цен, **от налогообложения освобождается только заработная плата**, но не сборы, связанные с ней – социальная страховка, муниципальный налог или взносы работодателя.

Она должна быть предоставлена **всем работникам или, по крайней мере, определенным крупным группам**. К таковым относятся: все сотрудники, все рабочие или представители отдельных профессиональных групп, такие как сотрудники предприятия или его филиалов, весь коммерческий, технический или торговый персонал. Сумма для выплаты прибыли покрывается за счет **EBIT** (прибыль до вычета процентов и налогов) за предыдущий год. При расчете доходов и расходов решающим фактором является налогооблагаемая прибыль за предыдущий год.

ВЫВОД

Как правило, для работников **налоговая премия в связи с ростом цен – более выгодный вариант**. Если в 2022 году ваша компания уже распределяла прибыль между сотрудниками, есть возможность преобразовать эту премию, где не облагается налогом только заработная плата, в налоговую премию в связи с ростом цен, которая подразумевает полное освобождение от сборов.

Налоговый советник и аудитор д-р Зигфрид Кемедингер