



Фото © Freepik

КАКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАПРЕЩЕНА

Беременных женщин запрещено привлекать к **сверхурочной работе и труду, наносящему вред здоровью**. За некоторыми исключениями действует запрет на работу в ночное время, по воскресным и праздничным дням.

ЗАЩИТА ОТ УВОЛЬНЕНИЯ (KÜNDIGUNGS- UND ENTLASSUNGSSCHUTZ)

С момента объявления о беременности и до четырех месяцев после родов **работница защищена от увольнения**. В случае оформления отпуска по уходу за ребенком соответствующая защита продлевается на четыре недели после окончания этого отпуска.

Увольнение без согласия *Трудового и социального суда (Arbeits- und Sozialgericht)* является незаконным и, следовательно, недействительным. Прекращение трудовых отношений в течение испытательного срока считается дискриминацией по половому признаку и также может быть обжаловано в *Трудовом и социальном суде*.

Если работница сообщает работодателю о своей беременности в течение пяти рабочих дней после увольнения либо – в случае подачи письменного заявления об увольнении – через пять рабочих дней после увольнения, то в таком случае расторжение трудовых отношений считается недействительным. Если она узнает о беременности позже, то должна незамедлительно сообщить

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ. ТРУДОВОЕ ПРАВО

[MUTTERSCHUTZ UND KARENZ – ARBEITSRECHT]



Фото © Freepik

В АВСТРИИ ДЕЙСТВУЮТ ЗАКОНЫ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЗАЩИТУ ПРАВ ЖЕНЩИН НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВО ВРЕМЯ БЕРЕМЕННОСТИ. СОГЛАСНО ЭТИМ ЗАКОНАМ, БУДУЩАЯ МАМА ИМЕЕТ ПРАВО НА ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, А ТАКЖЕ НА ЗАЩИТУ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНЫ В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И ПОСЛЕ РОДОВ.

об этом работодателю, чтобы увольнение было признано необоснованным.

После самопроизвольного выкидыша работница защищена от увольнения **в течение четырех недель**. Если сотрудницу увольняют по истечении этого срока, поскольку работодатель предполагает, что она вскоре снова забеременеет, такое расторжение трудовых отношений может быть обжаловано в суде в течение 14 дней после объявления об увольнении в соответствии с *Законом о равном обращении (Gleichbehandlungsgesetz)*.

СРОКИ

Временные трудовые отношения должны быть продлены до **начала периода защиты**, если нет объективных оснований для их прекращения.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВОЗМЕЩЕНИЕ. СТАРЫЙ ЗАКОН О ВОЗМЕЩЕНИИ (ALTES ABFERTIGUNGSRECHT)

Этот закон применяется ко всем трудовым отношениям, которые начались до 1 января 2003 года.

Трудовые отношения продолжительностью более пяти лет могут быть прекращены путем их расторжения по обоюдному согласию. При этом сохраняется право на возмещение:

- в период послеродовой защиты (только для матери);
- в случае отпуска по уходу за ребенком – не позднее чем за три месяца до окончания такого отпуска (распространяется и на мать, и на отца).

За трудоустроенным лицом сохраняется право на получение половины суммы возмещения, предусмотренной законом, но не более трех месячных окладов.

НОВЫЙ ЗАКОН О ВОЗМЕЩЕНИИ

Этот закон применяется ко всем трудовым отношениям, которые начались после 1 января 2003 года.

В случае прекращения трудовых отношений в указанный срок в связи с рождением ребенка право на получение суммы возмещения сохраняется, если социальные отчисления уплачивались не менее трех лет.

ПЕРИОД ЗАЩИТЫ (SCHUTZFRIST)

Будущие матери имеют право не работать **в течение последних восьми недель до расчетного срока родов (период защиты = полный запрет на работу)**.

Период защиты после родов также составляет **восемь недель** (двенадцать недель – при многоплодных родах, кесаревом сечении и преждевременных родах).

Если период защиты до рождения ребенка был сокращен (например, по причине преждевременных родов), то после появления малыша он продлевается, но не более чем на 16 недель.

В случае определенных **рисков для здоровья** врач-специалист может **освободить будущую маму от работы раньше срока**. В период защиты женщины имеют право на пособие по беременности и родам, для получения которого необходимо об-



Фото: © Pexels / Ksenia Chernaya

ратиться в *Кассу медицинского страхования*.

МЕСЯЦ ОТЦА / МЕСЯЦ РЕБЕНКА (PAPAMONAT / BABYMONAT)

С 1 сентября 2019 года отцы в Австрии имеют законное право на **месячный отпуск по уходу за ребенком после его рождения (Papamonat, Babymonat)**. В это время работодатель освобождается от выплаты зарплаты, а отцы могут получать **специальный семейный бонус (Familienzeitbonus)**.

Для реализации права на месячный отпуск после рождения ребенка отец и малыш должны **проживать вместе (gemeinsamer Haushalt)**. Кроме того, отец должен уведомить работодателя **о предполагаемой дате начала такого отпуска (Papamonat)** и вероятной дате рождения не менее чем за три месяца до расчетной даты родов, а о фактическом нача-



Фото: © Pixabay

ле «месяца отца» – не позднее чем через одну неделю после появления ребенка на свет.

Отец может использовать этот месячный отпуск после рождения ребенка и до окончания запрета на работу матери – *Ende des Beschäftigungsverbots der Mutter (Schutzfrist)*.

На отцов распространяется **защита от увольнения** с момента предварительного уведомления о том, что они желают подать заявление на *Paternat* или *Babypaternat*, но не ранее чем за четыре месяца до расчетной даты родов. Защита от увольнения заканчивается через четыре недели после завершения месячного отпуска по уходу за ребенком.

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК ДЛЯ МАМ И ПАП (KARENZ FÜR MÜTTER UND VÄTER)

Матери и отцы имеют право на **декретный отпуск**, если они:

- состоят в трудовых отношениях и
- проживают совместно с ребенком.

Декретный отпуск для мам и пап начинается сразу после пе-

риода защиты, или после согласованного с работодателем отпуска после периода защиты, или после окончания отпуска по уходу за ребенком другого родителя.

Если один из родителей не имеет права на отпуск по уходу за ребенком (поскольку он / она является студентом или самозанятым), другой родитель может взять такой отпуск после окончания периода защиты и до достижения ребенком двухлетнего возраста. Отпуск по уходу за ребенком **может быть разделен на две части (= три части) между родителями**, но эти части не должны составлять менее двух месяцев.

Отпуск по уходу за ребенком длится **не более двух лет**. Можно взять совместный месяц по уходу за малышом (при делении отпуска по уходу между двумя родителями). В этом случае декретный отпуск продлится только до достижения ребенком 23-месячного возраста.

СРОКИ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Мать должна информировать работодателя о желании взять отпуск по уходу за ребенком **до окончания периода защиты**. Не позднее чем за три месяца до окончания первой части отпуска по уходу за ребенком родитель, взявший его, должен сообщить о его продлении или другой родитель – о начале своего отпуска по уходу за ребенком.

Если отпуск по уходу за ребенком длится менее трех ме-

сяцев, работник должен не позднее чем **за два месяца** до его окончания сообщить о продлении декрета и сроке его завершения. Если другой родитель не имеет права на отпуск по уходу за ребенком, то о планируемом начале такого отпуска необходимо объявить не позднее чем **за три месяца** до него.

Внимание:

Период защиты от увольнения для другого родителя начинается за четыре месяца до начала отпуска по уходу за ребенком. Именно поэтому рекомендуется заранее сообщать о своих планах работодателю!

ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ

Работодатель обязан информировать сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, о важных событиях внутри компании.

НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ (ELTERNTEILZEIT)

При выполнении определенных требований законодательства (стаж работы не менее трех лет на предприятии, где трудится не менее 21 работника) родители имеют право ходатайствовать о **трудоустройстве на неполный рабочий день** или об изменении обычного графика занятости до достижения ребенком семилетнего возраста.

ЗАЩИТА ОТ УВОЛЬНЕНИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ

ДЕНЬ (KÜNDIGUNGS- UND ENTLASSUNGSSCHUTZ WÄHREND DER ELTERNZEIT)

Для родителей, оформленных на неполный рабочий день, законом предусмотрена **особая защита от увольнения**. Она начинает действовать с объявления о желании работать неполный рабочий день, но не ранее чем за четыре месяца до фактически запланированного начала работы.

Защита сохраняется до четырех недель после того, как ребенку исполнится четыре года. Специальная защита от увольнения распространяется как на матерей и отцов, имеющих право на неполный рабочий день, так и на родителей, которые трудятся неполный рабочий день на основании соглашения с работодателем.

Через четыре недели после достижения ребенком 4-летнего возраста действует только защита от увольнения по определенной причине. Она распространяется на тех родителей, ко-

торые оформлены на неполный рабочий день, до того момента, пока ребенок не достигнет 7-летнего возраста. Защита от увольнения предполагает, что нельзя уволить работника лишь по той причине, что он трудится неполный рабочий день.

Внимание:

Для родителей, чьи дети были рождены после 1 января 2016 года, действуют некоторые новые положения относительно трудоустройства на неполный рабочий день. В частности, допустимо сокращать рабочее время более чем на 20 % от нормального рабочего времени, но вместе с тем работник должен отработать не менее двенадцати часов в неделю. Однако если между работодателем и работником достигнуто особое соглашение, выходящее за рамки этих положений, защита от увольнения родителей, работающих неполный рабочий день, остается в силе. Также за родителями,



Фото: © Pixels / Luana Freitas

дети которых были рождены после 1 января 2016 года, сохраняется право на изменение графика труда без сокращения рабочих часов.

Более подробную юридическую информацию можно запросить в отделе по делам женщин (ÖGB-Frauen «Baby Package») по электронной почте frauen@oegb.at или скачать ее на сайте www.oegb.at/frauen.

Окончание в след. номере.

ВСЕГО 500 МЕТРОВ
ОТ **Wien Mitte**
ESTEPLATZ 5 
ТЕЛ. 01/907 64 15 WWW.MERIDIAN.CO.AT
SPRACHSCHULE FÜR DEUTSCH

ЯЗЫКОВАЯ ШКОЛА И ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА
ЭКЗАМЕНЫ ÖSD И ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ЭКЗАМЕНЫ ÖIF НА ГРАЖДАНСТВО И ГИМК

 **НЕМЕЦКИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ**
ОТ 3-10 ЛЕТ в нашем 
Регистрация на www.meridian.co.at 
1030 WIEN, ESTEPLATZ 5 ТЕЛ. 01/907 64 15

Заверенные переводы документов
Немецкий, русский и армянский языки
Судебный присяжный переводчик
Лариса Диббергер
Также срочные заказы
Тел.: 0699 / 11 74 95 25
E-mail: larissa.dieberger@hotmail.com
В центре Вены

УСЛУГИ И КОНСУЛЬТАЦИИ РИЕЛТОРА

 **КУПЛЯ-ПРОДАЖА И АРЕНДА НЕДВИЖИМОСТИ В АВСТРИИ КЛАССА ЛЮКС**
Бесплатная оценка недвижимости на продажу!
Риелтор с действующей лицензией и суд.-серт. переводчик рус. яз. маг. Ина Бобосова

+43 (0) 664 277 57 42
www.a-class.at 

СТРАХОВОЙ АГЕНТ И КОНСУЛЬТАНТ ПО ВОПРОСАМ СТРАХОВАНИЯ

СТРАХОВАНИЕ - ЛИЗИНГ
Тел.: +43 (0)1 890 10 94 доб. 10
Факс: доб. 99
Taborstraße 54, 1020 Wien
m.tabachnik@versicherungsack.at
www.versicherungsack.at 

ВАШ СПЕЦИАЛИСТ ПО МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ ДЛЯ ВАШЕГО ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО.
Широкое покрытие, гарантированное исполнение обязательств.
Мы также готовы сотрудничать с вашим адвокатом.

Анастасия Митрофанова NMC | \$
Русскоговорящий адвокат Neulinger Mitrofanova Ceovic
Rechtsanwälte OG

- правовой аудит документов
- регистрация фирм
- сопровождение сделок с недвижимостью
- иммиграционное право/гражданское право
- семейное право/трудовое право
- уголовное право и другие правовые вопросы

1020 Wien, Taborstraße 118 | Т +43 1 235 03 42
mobil + 43 660 235 03 41 | F +43 1 235 03 42 10
office@nmc-anwaelte.at | www.nmc-anwaelte.at

steuerexperten.at
www.steuexperten.at

Регистрация всех видов бизнеса в Австрии
Бухгалтерское и налоговое обслуживание
Юридические услуги
Получение и продление ВНЖ в Австрии
Перевод активов и сделки с недвижимостью

Первая консультация бесплатно!
 **+43 1 512 50 09 16**