



Фото: © gromstudio / Freepik

ПРОПУСК РАБОТЫ В СЛУЧАЕ ФОРС-МАЖОРА

В случае форс-мажора, такого как **наводнение, обильный снегопад, масштабные отключения электроэнергии (блэкаут) или забастовка работников общественного транспорта**, сотрудники могут не иметь возможности добраться до своего рабочего места (по крайней мере, вовремя).

В связи с этим возникает вопрос: должны ли в таком случае компании продолжать начислять своим работникам зарплату, несмотря на то, что те не смогли добраться до рабочего места и, соответственно, выполнять свою работу? Судебная практика показывает, что ответ на этот вопрос зависит от того, к чьей сфере влияния можно отнести такой пропуск работы.

СФЕРА ВЛИЯНИЯ РАБОДАТЕЛЯ

Если сотрудник готов работать, но не может выполнять служебные обязанности по вине работодателя, то он имеет право на продолжение начисления заработной платы. В сферу ответственности работодателя входит, например, отсутствие работы в связи с сокращением числа заказов, повреждение здания компании, отказ от работы служб доставки, предусмотренных договором с работодателем, в связи с забастовкой.

СФЕРА ВЛИЯНИЯ РАБОТНИКА

Пропуск работы, относящийся к сфере влияния работни-

ка, дает право на продолжение начисления заработной платы, если он вызван важными личными причинами, которые возникли не по вине работника и ограничены по времени. К таким причинам относятся, например, **неотложные семейные обстоятельства**.

НЕЙТРАЛЬНАЯ СФЕРА

Нейтральная сфера включает в себя прежде всего форс-мажор, который затрагивает широкую общественность. В таком случае сотрудник не может выйти на работу по причине *«форс-мажорных обстоятельств»*. В результате этого он утрачивает право на дальнейшее начисление зарплаты.

По мнению **Верховного суда Австрии**, к нейтральной сфере можно отнести, например, эпидемии, войны, революции и террор (который направлен не только против компании). Хотя такие события оказывают влияние на работника, их последствия затрагивают не только работодателя, но и широкую общественность.

«ВСЕОБЪЕМЛЮЩЕЕ СОБЫТИЕ»

Если сотрудник не может вовремя приступить к служебным обязанностям из-за форс-мажора (например, наводнения или отключения электричества), необходимо выяснить, затрагивает ли это событие широкую общественность и, следовательно, подпадает ли оно под нейтральную сферу.

Событие относится к нейтральной сфере, если:

- затронуто большое количество сотрудников;

■ оно является всеобъемлющим (то есть не ограничивается местными масштабами).

При таких обстоятельствах работодатель, как правило, не обязан продолжать выплачивать заработную плату. Однако коллективные договоры могут содержать иные положения.

ПРИМЕР: Если стихийное бедствие затрагивает всю или значительную часть федеральной земли, причину отсутствия на рабочем месте, как правило, относят к нейтральной сфере. В таком случае работнику не будет начисляться заработная плата за период его отсутствия на рабочем месте по причине стихийного бедствия.

«СОБЫТИЕ МЕСТНОГО МАСШТАБА»

Если форс-мажор затрагивает ограниченное число работников, а не широкую общественность, это относится к **сфере влияния сотрудника**. В этом случае обязанность работодателя продолжать выплачивать

заработную плату будет зависеть от того, имеются ли важные личные причины, оправдывающие отсутствие работника на рабочем месте.

Наличие таких уважительных причин в случае наемных работников оценивается в соответствии с **Законом о наемных работниках (Angestelltengesetz)**, а в случае рабочих и учеников-подмастерьев – в соответствии с **Общим гражданским кодексом (Allgemeines Bürgerliches Gesetzbuch)** и соответствующим коллективным договором (Kollektivvertrag).

⇒ ВНИМАНИЕ!

Даже в случае обоснованного пропуска работодатель обязан продолжать начислять заработную плату только при отсутствии вины в этом работника.

Уважительность причины следует оценивать исходя из конкретных обстоятельств в каждом отдельном случае. **Право на продолжение начисления заработной платы отсутствует, если:**

■ событие можно было предвидеть и

■ до места работы можно было добраться, своевременно приняв определенные меры.

ПРИМЕР: Если работник проживает в районе, где периодически случаются наводнения, то их фактическое наступление следует считать предсказуемым. В таком случае сотрудник обязан принять соответствующие меры предосторожности. С другой стороны, наводнение века должно рассматриваться как непредвиденное обстоятельство, поэтому вины работника в этом случае нет.

⇒ ВАЖНО!

Если сотрудник отсутствует на работе в связи с тем, что в общественных интересах помогает устранять последствия катастрофы, работодатель не обязан продолжать начислять ему заработную плату. Компенсация утраченного заработка возлагается на государственные органы.

Источник: www.wko.at

Анастасия Митрофанова **НМС** | \$
Русскоговорящий адвокат Neulinger Mitrofanova Ceovic
Rechtsanwältin OG

- правовой аудит документов
- регистрация фирм
- сопровождение сделок с недвижимостью
- иммиграционное право/гражданское право
- семейное право/трудовое право
- уголовное право и другие правовые вопросы

1020 Wien, Taborstraße 11B | T +43 1 235 03 42
mobil + 43 660 235 03 41 | F +43 1 235 03 42 10
office@nmc-anwaelte.at | www.nmc-anwaelte.at

graf patsch taucher
специалисты по недвижимости
открытие фирм и представительств
адвокат говорит по-русски

Brucknerstrasse 2/4, 1040 Wien
Тел +43 1 535 48 20, Факс +43 1 535 48 20 – 44
e-mail office@gpra.at, www.gpra.at

steuerexperten.at
www.steuerexperten.at

Регистрация всех видов бизнеса в Австрии
Бухгалтерское и налоговое обслуживание
Юридические услуги
Получение и продление ВНЖ в Австрии
Перевод активов и сделки с недвижимостью

Первая консультация бесплатно!
+43 1 512 50 09 16

СТРАХОВОЙ АГЕНТ И КОНСУЛЬТАНТ ПО ВОПРОСАМ СТРАХОВАНИЯ
СТРАХОВАНИЕ - ЛИЗИНГ
Тел.: +43 (0)1 890 10 94 доб. 10
Факс: доб. 99
Taborstraße 54, 1020 Wien
m.tabachnik@versicherungseck.at
www.versicherungseck.at

ВАШ СПЕЦИАЛИСТ ПО МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ ДЛЯ ВАШЕГО ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО.
Широкое покрытие, гарантированное исполнение обязательств.
Мы также готовы сотрудничать с вашим адвокатом.

Заверенные переводы документов
Немецкий, русский и армянский языки
Судебный присяжный переводчик
Лариса Диббергер
Также срочные заказы
Тел.: 0699 / 11 74 95 25
E-mail: larissa.dieberger@gmail.com
В центре Вены

УСЛУГИ И КОНСУЛЬТАЦИИ РИЕЛТОРА

КУПЛЯ-ПРОДАЖА И АРЕНДА НЕДВИЖИМОСТИ В АВСТРИИ КЛАССА ЛЮКС
Бесплатная оценка недвижимости на продажу!
Риелтор с действующей лицензией и суд. серт. переводчик рус. яз. маг. Ина Боддосова

+43 (0) 664 277 57 42
www.a-class.at

CLASS
Real Estate